Załącznik do uchwały Nr V/40/2007
Rady Powiatu w Busku – Zdroju
z dnia 29 marca 2007 roku

Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007 – 2010

BUSKO – ZDRÓJ

styczeń 2007

ANALIZA STANU WYJŚCIOWEGO

Lokalny rynek pracy funkcjonuje zasadniczo w 3 obszarach gospodarki:

1. **Rolnictwo** – powiat buski posiada zdecydowanie rolniczy charakter z przeważającą ilością gospodarstw rolnych o powierzchni poniżej 10 ha.
2. **Usługi leczniczo – uzdrowiskowe** - występujące na terenie powiatu bogate złoża wód leczniczych zadecydowały o uzdrowiskowym charakterze Buska - Zdroju i Solca - Zdroju.
3. Szeroko pojęte **drobne usługi** na rzecz ludności oferowane przez branże: handlową, usługową, transportową, produkcyjną i gastronomiczną.

Podaż miejsc pracy na lokalnym rynku pracy wypływa głównie ze strony małych i średnich przedsiębiorstw zlokalizowanych przeważnie w Busku - Zdroju. Dominują oferty w zawodach budowlanych, handlowych, gastronomicznych oraz w transporcie.

Natomiast największe zapotrzebowanie na miejsca pracy umiejscowione jest w środowisku wiejskim. Należy jednak zaznaczyć, iż jest to zainteresowanie niżej kwalifikowanymi stanowiskami pracy, nieadekwatne do oferty pracodawców, którzy oczekują od kandydatów o wiele wyższych kwalifikacji niż większość z nich posiada.

Charakterystyczny dla lokalnego rynku pracy jest brak znaczących zakładów przemysłowych a także inwestycji gospodarczych, które mogłyby przyczynić się do utworzenia w krótkim czasie znacznej ilości nowych miejsc pracy. Zatrudnianie nowych pracowników odbywa się więc w dużej mierze w ramach rotacji kadr.

Ogólny stan gospodarki ma bezpośredni wpływ na lokalny rynek pracy poprzez funkcjonowanie podmiotów działających w obszarach związanych z rolnictwem i lecznictwem, a te z kolei wpływają na sytuację w usługach i handlu:

- Negatywną tendencją jest niski poziom realnych dochodów ludności utrzymującej się z pracy we własnym gospodarstwie rolnym.
- Niekorzystne jest także znaczne rozdrobnienie rolnictwa, mała ilość grup producenckich i zakładów przetwórstwa owocowo – warzywnego oraz brak alternatywnych sposobów zatrudniania mieszkańców wsi.

- Utrzymujące się wysokie koszty pracy utrudniają szybszy rozwój małych i średnich firm, zniechęcając do jawnego zwiększania zatrudnienia.
- Niski poziom zamożności i dochodów powoduje utrzymywanie się niezadowalającego poziomu popytu na rynku dóbr konsumpcyjnych.

Mając świadomość niekorzystnych uwarunkowań w jakich przychodzi zmagać się z problematyką bezrobocia należy wykorzystywać konsekwentnie posiadane atuty:

- Uzdrowiska przyciągają na nasz teren co roku kilkadziesiąt tysięcy kuracjuszy – potencjalnych klientów naszych handlowców i usługodawców.
- Korzystne położenie geograficzne i bardzo dobre warunki ekologiczno – przyrodnicze i rekreacyjne.
- Środowisko sprzyjające rozwojowi agroturystyki.
- Duża liczba szkół ponadpodstawowych oraz dobrze funkcjonujące szkolnictwo specjalne.
- Duży potencjał produkcyjny rolnictwa.

STRUKTURA LUDNOŚCI

Powiat buski zamieszkuje średnio ok. 75 tys. mieszkańców, z czego ok. 35,5 tys. stanowią osoby aktywne zawodowo.

Stopa bezrobocia w powiecie buskim wg stanu na dzień 31 grudnia 2006 roku wynosiła **10,7%**.

W analogicznym okresie stopa bezrobocia w:

- Województwie Świętokrzyskim wynosiła **17,8%**
- Polsce wynosiła **14,9%.**

STRUKTURA BEZROBOCIA – GRUDZIEŃ 2006 ROKU

1. Liczba bezrobotnych – 3 808
2. Liczba poszukujących pracy – 88

3. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 319 tj. 8,4% ogółu
4. Bezrobotni bez prawa do zasiłku – 3 489 tj. 91,6% ogółu
5. Bezrobotne kobiety – 1 799 tj. 47,2% ogółu
6. Bezrobotni zamieszkali na wsi – 2 776 tj. 72,9% ogółu
7. Bezrobotni w wieku do 25 lat – 1 301 tj. 34,2% ogółu
8. Bezrobotni długotrwale – 2 487 tj. 65,3% ogółu
9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 512 tj. 13,4% ogółu
10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 765 tj. 20,1% ogółu
11. Bezrobotni wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – 73 tj. 1,9% ogółu,
12. Bezrobotni niepełnosprawni – 52 tj. 1,4% ogółu.

LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE Z PODZIAŁEM NA GMINY – GRUDZIEŃ 2006 ROKU

1.	BUSKO ZDRÓJ	- 1 901
2.	GNOJNO	- 230
3.	NOWY KORCZYN	- 297
4.	PACANÓW	- 326
5.	SOLEC ZDRÓJ	- 230
6.	STOPNICA	- 393
7.	TUCZĘPY	- 178
8.	WIŚLICA	- 253

Struktura bezrobotnych na terenie powiatu buskiego w latach 2004 – 2006

Okres sprawozdawczy	Liczba bezrobotnych		Stopa bezrobocia %	Bezrobotni z prawem do zasiłku	Bezrobotni zamieszkali na wsi	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni /> 12 miesięcy/
	Ogółem	Kobiety					
31.12.2004	4 446	2 036	12,5	397	3 280	1 625	2 279
31.12.2005	4 327	1 986	12,2	382	3 178	1 569	2 851
31.12.2006	3 808	1 799	10,7	319	2 776	1 307	2 487

CELE
POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

1. PRZYGOTOWYWANIE I REALIZACJA PROJEKTÓW SŁUŻĄCYCH AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH, WSPÓŁFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.

2. UŁATWIENIE OSOBOM BEZROBOTNYM DO 25 ROKU ŻYCIA WEJŚCIA NA RYNEK PRACY.

3. AKTYWIZACJA OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH.

4. DOSTOSOWYWANIE KWALIFIKACJI BEZROBOTNYCH DO POTRZEB RYNKU PRACY.

5. DOSKONALENIE EFEKTYWNOŚCI POŚREDNICTWA PRACY ŚWIADCZONEGO PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY.

6. ROZWÓJ MAŁEJ I ŚREDNIEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI.

7. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI ZEWNĘTRZNYMI DZIAŁAJĄCYMI NA RZECZ LOKALNEGO RYNKU PRACY.

CELE STRATEGICZNE I OPERACYJNE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

1. **Cel strategiczny: Przygotowywanie i realizacja projektów służących aktywizacji osób bezrobotnych, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Cel operacyjny:

1. Opracowywanie i składanie projektów w ramach działań dostępnych dla publicznych służb zatrudnienia.
2. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, w tym środków EFS, na realizację ustawowych form aktywizacji bezrobotnych oraz pełne ich zagospodarowanie.

Forma realizacji:

1. Opracowywanie i składanie projektów w ramach działań dotyczących młodzieży do 25 roku życia.
2. Opracowywanie i składanie projektów w ramach działań dotyczących długotrwale bezrobotnych.
3. Opracowywanie i składanie projektów w ramach działań dotyczących innych grup bezrobotnych.
4. Poszukiwanie możliwości pełnego zagospodarowania i wykorzystania dostępnych środków finansowych.

Realizuje: Powiatowy Urząd Pracy

2. Cel strategiczny: Ułatwienie osobom bezrobotnym do 25 roku życia wejścia na rynek pracy.

Cel operacyjny:

1. Zapoznawanie młodzieży z sytuacją na lokalnym rynku pracy.
2. Ułatwienie podjęcia pierwszej pracy.

Forma realizacji:

1. Organizowanie prelekcji w szkołach na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.
2. Poradnictwo zawodowe w zakresie nauki umiejętności poszukiwania pracy.
3. Kierowanie młodzieży na:

- staż, zgodnie z wyuczonym zawodem,
- szkolenia, głównie w kierunkach odmiennych od posiadanego zawodu,

3. Udzielanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności.
4. Pomoc w znalezieniu zatrudnienia w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Realizuje: Powiatowy Urząd Pracy

3. Cel strategiczny: Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych.

Cel operacyjny:

1. Zmniejszenie procentowego udziału osób zarejestrowanych dłużej niż 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych.
2. Udzielanie pomocy w uzyskaniu zatrudnienia.

Forma realizacji:

1. Kierowanie w pierwszej kolejności do pracy odpowiedniej i subsydiowanej.

2. Organizacja szkoleń w zawodach umożliwiających podjęcie pracy.
3. Udzielanie porad zawodowych.

Realizuje: Powiatowy Urząd Pracy

4. Cel strategiczny: Dostosowywanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.

Cel operacyjny:

1. Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych na lokalnym rynku pracy.
2. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych.

Forma realizacji:

1. Bieżąca analiza zgłaszanych i pozyskiwanych ofert pracy.
2. Wizyty pośredników w zakładach pracy.
3. Współpraca z jednostkami szkolącymi.
4. Organizacja szkoleń zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Realizuje: Powiatowy Urząd Pracy.

5. Cel strategiczny: Doskonalenie efektywności pośrednictwa pracy świadczonego przez Powiatowy Urząd Pracy.

Cel operacyjny:

1. Pozyskiwanie ofert pracy
2. Poszerzanie informacji o rynku pracy wśród pracodawców i bezrobotnych.

Forma realizacji:

1. Regularne wizyty pośredników w zakładach pracy.
2. Prowadzenie instruktażu dotyczącego obowiązku informowania powiatowego urzędu pracy przez pracodawców o wolnych miejscach zatrudnienia lub miejscach przygotowania zawodowego oraz o istotnych cechach tej informacji.
3. Rozpowszechnianie broszur, ulotek i innych dostępnych informacji dotyczących rynku pracy.

Realizuje: Powiatowy Urząd Pracy.

6. Cel strategiczny: Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości (MSP).

Cel operacyjny:

1. Wspieranie i inicjowanie rozwoju MSP.
2. Kształcenie osób zainteresowanych uruchomieniem MSP.
3. Kreowanie liderów wśród przedsiębiorców.

Forma realizacji:

1. Współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi rozwój przedsiębiorczości.
2. Szkolenia w zakresie uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.
3. Organizacja „Powiatowego Konkursu Lidera Przedsiębiorczości" promującego pracodawców tworzących nowe miejsca pracy.

Realizuje: Powiatowy Urząd Pracy przy współpracy odpowiednich Wydziałów Starostwa Powiatowego.

7. **Cel strategiczny: Współpraca z partnerami zewnętrznymi działającymi na rzecz lokalnego rynku pracy.**

Cel operacyjny:

1. Pozyskanie jak największej liczby partnerów zewnętrznych.
2. Pomoc w realizacji zadań służących poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Forma realizacji:

1. Nawiązywanie współpracy z jednostkami szkoleniowymi wspierającymi rozwój lokalnej przedsiębiorczości.
2. Wypracowanie płaszczyzny i kierunków współdziałania.
3. Udzielanie wszechstronnej, merytorycznej i finansowej pomocy partnerom zewnętrznym tworzącym nowe miejsca pracy.

Realizuje: Powiatowy Urząd Pracy przy współpracy odpowiednich Wydziałów Starostwa Powiatowego

WNIOSKI DOTYCZĄCE PROPONOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Rada Powiatu w Busku - Zdroju mając na względzie rangę problemu rozwoju gospodarczego regionu i negatywnych skutków zjawiska bezrobocia, korzystając ze swoich ustawowych uprawnień, pragnie aktywnie włączyć się w nurt podejmowanych działań służących poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Działania organów samorządowych i jednostek organizacyjnych powiatu, współpracujących z samorządami gmin i innymi partnerami lokalnymi, winny służyć:

I. W zakresie ożywienia gospodarczego regionu:

1. Poprawie infrastruktury na terenie powiatu.
2. Stwarzaniu warunków sprzyjających powstawaniu trwałych, nowych miejsc pracy.
3. Adekwatnemu do potrzeb rynku pracy i oczekiwań społecznych kształceniu młodzieży.
4. Kreowaniu wśród młodzieży postawy przedsiębiorczości.
5. Pozyskaniu i współpracy z partnerami zewnętrznymi.
6. Propagowaniu uzdrowiskowego i wypoczynkowo – turystycznego charakteru regionu.

II. W zakresie przeciwdziałania bezrobociu i łagodzenia jego skutków:

1. Udzielaniu wszechstronnej pomocy bezrobotnym w znalezieniu pracy.
2. Aktywizacji młodzieży i ułatwieniu jej wejścia na rynek pracy.
3. Zmniejszaniu zjawiska bezrobocia długookresowego.
4. Dostosowywaniu kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

5. Współpracy z instytucjami i organizacjami wspierającymi działalność organu zatrudnienia.
6. Rozwojowi poradnictwa zawodowego.
7. Racjonalnemu i efektywnemu wykorzystywaniu posiadanych środków służących aktywizacji bezrobotnych.

REALIZACJA I MONITORING PROGRAMU

Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizuje Powiatowy Urząd Pracy. W realizacji zadań przekraczających kompetencje lub możliwości Urzędu wspierają go odpowiednie Wydziały Starostwa Powiatowego a Urząd pełni wówczas funkcję koordynatora.

Monitoring przebiegu realizacji programu prowadzi Powiatowy Urząd Pracy a Dyrektor PUP składa coroczne sprawozdanie o jego realizacji i uzyskanych efektach, w terminie do końca pierwszego kwartału za rok poprzedni.