

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2009 r. nr 1, poz. 1) zmieniająca ustawę z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (KN) wprowadziła m. in. zmianę treści art. 30 ust. 10 powołanej ustawy dając organom prowadzącym jednostki oświatowe kompetencje do upoważniania dyrektorów tych jednostek do zwiększania – w indywidualnych przypadkach – stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Przepisy art. 30 Karty Nauczyciela obligują organy prowadzące jednostki oświatowe do ustalania określonych w ustawie składników wynagrodzenia nauczycieli w taki sposób, aby ich średnie wynagrodzenia odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 powołanego artykułu. W związku jednak z tym, iż część nauczycieli pobiera dodatki do wynagrodzenia zasadniczego w niewielkiej wysokości (np. nauczyciele stażysty) bądź też pobiera niskie wynagrodzenie zasadnicze (np. nauczyciele praktycznej nauki zawodu o niższych kwalifikacjach), w niektórych przypadkach może zaistnieć potrzeba zwiększenia stawek wynagrodzenia zasadniczego tym nauczycielom, którzy pobierają najniższe wynagrodzenie, w celu osiągnięcia na obszarze działania Powiatu gwarantowanych ustawowo średnich wynagrodzeń nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

Możliwość zwiększania – w indywidualnych przypadkach – stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli pozwoli również na podniesienie jakości nauczania w jednostkach oświatowych Powiatu Buskiego, zwłaszcza w szkołach zawodowych. Szkolnictwo ponadgimnazjalne, a w szczególności zawodowe, dotknięte jest nie tylko wkraczającym niżej demograficznym, ale również brakiem odpowiednio przygotowanej kadry posiadającej specjalistyczne wykształcenie, często poszukiwane na rynku pracy.

Możliwości rozwoju danej szkoły oraz wzbogacania oferty edukacyjnej dostosowanej do potrzeb rynku pracy są ograniczane m.in. poprzez brak odpowiednio przygotowanej kadry. Osoby posiadające stosowne kwalifikacje często rezygnują z pracy w szkole ze względu na warunki finansowe. Szersze możliwości związane z motywowaniem nauczycieli (posiadających szczególnie pożądane kwalifikacje) do podejmowania pracy w szkole pozwoli na mobilne konstruowanie oferty edukacyjnej i dostosowywanie jej do potrzeb rynku pracy.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie przez Radę Powiatu niniejszej uchwały, która umożliwi dyrektorom szkół i jednostek oświatowych zwiększanie stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w indywidualnych przypadkach i w granicach ustalonego planu finansowego danej szkoły lub placówki.

NACZELNIK
Wydziału Edukacji, Kultury
i Kultury Fizycznej
mgr Renata Krzemień