



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 27 września 2019 r.

Poz. 3714

### UCHWAŁA NR XI/114/2019 RADY POWIATU W BUSKU-ZDROJU

z dnia 26 września 2019 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski**

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Regulamin, o którym mowa w § 1, stanowi podstawę do regulacji wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXVIII/240/2009 Rady Powiatu w Busku – Zdroju z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania dodatków, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Buski (Dz. Urz. Woj. Św. z 2009 r. Nr 264, poz. 2074 z późn. zm.).

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

**Andrzej Gądek**

Załącznik do uchwały Nr XI/114/2019  
Rady Powiatu w Busku-Zdroju  
z dnia 26 września 2019 r.

**REGULAMIN**  
**przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach**  
**i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Buski**

**§ 1.** Ilekroć w treści Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski,
- 4) placówce – należy przez to rozumieć placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Buski,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub placówce prowadzonej przez Powiat Buski,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć przysługujące nauczycielowi wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

**§ 2.** Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom spełniającym poniższe warunki:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp., z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów lub z ich opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
- 3) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli, pedagogów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych szkoły lub placówki w zakresie profilaktyki zjawisk patologicznych wśród dzieci i młodzieży,
- 4) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej,
- 5) zaangażowanie w działania związane z pomocą socjalną dla uczniów,
- 6) wysoka jakość świadczonej pracy oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym systematyczne doskonalenie umiejętności i podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz stałe wzbogacanie metod i warsztatu pracy,

- 7) prowadzenie lekcji otwartych oraz podejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 8) opracowywanie i wdrażanie programów nauczania oraz innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 9) zaangażowanie w opracowywanie i realizację projektów edukacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem projektów finansowanych ze środków zewnętrznych,
- 10) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych,
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
- 12) praca w zespołach przedmiotowych, problemowych, wychowawczych,
- 13) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz zaangażowanie w realizację zajęć pozaszkolnych dla uczniów,
- 14) aktywna współpraca z organami szkoły, organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
- 15) nawiązywanie współpracy z uczelniami wyższymi i pracodawcami,
- 16) współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność w zakresie oświaty, wychowania, profilaktyki, pomocy społecznej, kultury fizycznej i sportu,
- 17) udział w organizowaniu imprez szkolnych, uroczystości, konkursów, zawodów sportowych,
- 18) zaangażowanie w proces rekrutacji kandydatów do szkół i placówek,
- 19) aktywny udział w kreowaniu pozytywnego wizerunku szkoły lub placówki oraz systematyczne promowanie jej osiągnięć,
- 20) współpraca ze środowiskiem lokalnym, angażowanie uczniów w działalność charytatywną i promowanie idei wolontariatu,
- 21) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki oraz priorytetów lokalnej polityki oświatowej.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od ilości spełnianych warunków, o których mowa w ust. 1, z uwzględnieniem typu szkoły lub placówki, stopnia realizacji tych warunków, osiągniętych efektów i zaangażowania.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może stanowić od 8% do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, naliczany od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w następującej wysokości:

- 1) na stanowisku dyrektora:
  - a) szkoły (zespołu szkół) liczącej do 9 oddziałów – od 20% do 60%,
  - b) szkoły (zespołu szkół) liczącej od 10 do 19 oddziałów – od 20% do 80%,
  - c) szkoły (zespołu szkół) liczącej 20 lub więcej oddziałów – od 20% do 100%,
  - d) szkoły specjalnej (zespołu szkół specjalnych lub specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego) – od 20% do 100%,
  - e) międzyszkolnego ośrodka sportowego – od 20% do 100%,
  - f) ośrodka doradztwa i doskonalenia nauczycieli – od 20% do 100%,
  - g) poradni psychologiczno - pedagogicznej – od 20% do 50%,
- 2) na stanowisku wicedyrektora jednostki wymienionej w pkt 1 – od 15% do wysokości o 10% niższej od maksymalnej stawki dodatku funkcyjnego określonej w pkt 1, przysługującej dyrektorowi tej samej jednostki,
- 3) na innym stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły lub placówki – od 15% do 40%.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi sprawującemu dodatkowo funkcję:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł,
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 300 zł,
- 3) opiekuna stażu – w wysokości od 150 zł do 200 zł,
- 4) nauczyciela – doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – w wysokości od 100 zł do 250 zł.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje nauczycielowi za każdą osobę, klasę lub oddział przedszkolny powierzony jego opiece.

4. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytułu której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczyciel ma prawo do wszystkich dodatków w niezmienionej wysokości.

5. W przypadku zaangażowania nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, w realizację projektów finansowanych z funduszy zewnętrznych wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego na danym stanowisku może zostać zwiększona maksymalnie o 50%.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje również wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi zastępującemu dyrektora, po upływie 30 dni jego nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia przysługuje:

- 1) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
- 2) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych,
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- 3) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
- 4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 5) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych,
- 6) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno – pedagogicznej,
- 7) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 5, przysługuje nauczycielom wymienionym w ust. 2, w następującej wysokości miesięcznie:

- 1) pkt od 1 do 4 – 370 zł,
- 2) pkt 5 – 562 zł,
- 3) pkt 6 – 300 zł,
- 4) pkt 7 – 200 zł.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 5, przysługuje w wysokości 175 zł miesięcznie nauczycielom, o których mowa w ust. 2 pkt 1-5 i pkt 7, prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą:

- 1) ze stanami chorobowymi oraz niepełnosprawnościami, o których mowa w §9 pkt 1 rozporządzenia,
- 2) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w §9 pkt 2 rozporządzenia,
- 3) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

5. Nauczycielowi realizującemu zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, w jakim realizuje on zajęcia w warunkach uprawniających do dodatku.

**§ 6.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat obliczany na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

**§ 7. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a równy lub powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych w danym miesiącu ustala się na koniec tego miesiąca w okresach jednotygodniowych, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Przy ustalaniu liczby godzin ponadwymiarowych, o którym mowa w ust. 2, uwzględnia się pełne tygodnie, a wyliczoną liczbę godzin ponadwymiarowych w danym miesiącu zaokrągla się do pełnych godzin w taki sposób, że liczbę godzin poniżej 0,5 godziny pomija się, a równą lub powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Praca w godzinach ponadwymiarowych dopuszczalna jest tylko w przypadkach i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

**§ 8. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w sposób określony w §7 ust. 1.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Liczbę godzin zastępstw doraźnych w danym miesiącu ustala się z końcem miesiąca, w którym zostały one zrealizowane.

**§ 9.** Wszelkie zmiany w niniejszym Regulaminie wprowadza się, po wcześniejszych uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, w trybie jego uchwalenia.