

Projekt

z dnia 16 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W BUSKU-ZDROJU**

z dnia 2024 r.

w sprawie zmiany Statutu Powiatu Buskiego

Na podstawie art. 2 ust. 4 i art. 12 pkt 1 i art. 32 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) Rada Powiatu uchwała co następuje:

§ 1.

W Statucie Powiatu Buskiego, zwanym dalej "Statutem", stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIX/397/2014 Rady Powiatu w Busku-Zdroju z dnia 5 września 2014r., w sprawie uchwalenia statutu powiatu Buskiego (Dziennik Urzędowy Województwa Świętokrzyskiego z 2023 r. poz. 3781), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 lit. g otrzymuje brzmienie:

„g) „staroście, wicestaroście, urzędującym członku zarządu, sekretarzu, skarbniku” – należy przez to rozumieć Starostę Buskiego, Wicestarostę Buskiego, Urzędującego Członka Zarządu Powiatu w Busku Zdroju, Sekretarza Powiatu Buskiego, Skarbnika Powiatu Buskiego.”;

2) w § 32 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W skład zarządu wchodzi: Starosta jako jego przewodniczący oraz Wicestarosta i pozostali członkowie zarządu. Etatowymi członkami zarządu są starosta, wicestarosta i jeden członek zarządu”.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Buskiego.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Uzasadnienie

W związku z dynamicznym rozwojem naszego powiatu oraz wzrastającymi potrzebami społeczności lokalnej, zaistniała konieczność powołania dodatkowego etatowego członka zarządu powiatu.

W wyniku ciągle zmieniających się przepisów prawa, obowiązki i zadania zarządu powiatu stale rosną. Dodatkowy etatowy członek zarządu pozwoli efektywniej zarządzać różnorodnymi sprawami powiatowymi oraz lepiej reprezentować interesy mieszkańców. Przyczyni się do stabilności i ciągłości działania powiatu w przypadku absencji lub niemożności pełnego zaangażowania jednego z członków zarządu w przypadku nagłych sytuacji czy też konieczności delegowania odpowiedzialności.