

## REGULAMIN

przyznawania w roku 2006 dodatków, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowo - wychowawczych i opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Powiat Buski

---

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat,
  - e) mieszkaniowego,
- 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) nagród z zakładowego funduszu nagród,
- 4) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, które nie zostały uregulowane w Karcie Nauczyciela lub odrębnych przepisach, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

## ROZDZIAŁ I

### Postanowienia wstępne

#### § 1

Ilekróć w treści *Regulaminu* jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *Karcie Nauczyciela* - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) *ustawie o systemie oświaty* - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.),
- 3) *rozporządzeniu* - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
- 4) *organie prowadzącym* - należy przez to rozumieć Powiat Buski,
- 5) *szkole* - należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, szkołę lub zespół szkół, w rozumieniu art. 2 ustawy o systemie oświaty, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski,
- 6) *placówce* - należy przez to rozumieć poradnię psychologiczno - pedagogiczną, ośrodek doradztwa i doskonalenia nauczycieli, ośrodek doskonalenia i kształcenia zawodowego, międzyszkolny ośrodek sportowy, placówkę opiekuńczo - wychowawczą, w tym typu rodzinnego oraz inne placówki pozaszkolne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Buski,
- 7) *dyrektorze* - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5 i 6, w rozumieniu art. 7 ust 1 i 2 Karty Nauczyciela,
- 8) *wicedyrektorze* - należy przez to rozumieć zastępcę dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5 i 6, powołanego na stanowisko na podstawie statutu jednostki oraz art. 37 ustawy o systemie oświaty,
- 9) *nauczycielu* - należy przez to rozumieć osoby, o których mowa w art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela,
- 10) *roku szkolnym* - należy przez to rozumieć - zgodnie z art. 63 ustawy o systemie oświaty, okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 11) *klasie* - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę wychowawczą,
- 12) *uczniu* - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 13) *tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3 lub ust. 4a lub ust. 7, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 14) *wynagrodzeniu nauczyciela* - wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi określone w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 15) *średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty* - wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ II Dodatek motywacyjny

### § 2

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, spełniającym większość z następujących warunków:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym i opiekuńczo - wychowawczym, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów lub z ich opiekunami prawnymi,
    - c) dążenie do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki edukacyjnej i wychowawczej,
  - 2) jakość świadczonej pracy, oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i sumienne przygotowywanie się i wykonywanie przydzielonych obowiązków,
    - b) doskonalenie umiejętności i podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnych metod pracy,
    - d) dbałość o pomoce dydaktyczne i inne urządzenia szkolne,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub egzaminu maturalnego,
    - b) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
    - c) praca w zespołach przedmiotowych oraz komisjach innych, niż wymienione w lit. a i b,
    - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
    - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
    - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - g) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
    - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli, pedagogów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych szkoły lub placówki w zakresie profilaktyki zjawisk patologicznych wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
    - i) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki.
  - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - 5) realizowanie w szkole lub placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora jest, poza warunkami określonymi w ust. 1, stopień zaangażowania dyrektora lub wicedyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:
  - 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły lub placówki,
  - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy wszystkich pracowników,
  - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
  - 4) dbałość o mienie szkoły lub placówki oraz zabieganie o polepszenie i unowocześnianie istniejącej bazy,
  - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi,

- 6) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych i optymalne ich wykorzystywanie,
  - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły lub placówki oraz promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono inne funkcje kierownicze w szkole lub placówce jest, poza warunkami określonymi w ust. 1:
- 1) stopień jego zaangażowania w czynności wynikające z zakresu obowiązków,
  - 2) inwencja własna dotycząca kierowanego odcinka pracy,
  - 3) właściwe kierowanie zespołem podległych pracowników,
  - 4) wspieranie i współpraca z dyrektorem szkoły lub placówki.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od ilości spełnianych warunków, o których mowa w ust. 1, 2 i 3, stopnia ich realizacji, efektów i zaangażowania.
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole lub placówce może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego rzetelną ocenę jego pracy, tj. minimum po zakończeniu pierwszego semestru pracy.

### § 3

1. Łączna wysokość odpisu na wypłatę dodatków motywacyjnych, jaką mogą dysponować dyrektorzy szkół i placówek, nie może przekraczać 5% kwoty planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych zatrudnionych w nich nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może stanowić od 6% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 i 3, ustala, w ramach swych kompetencji stanowiących, dyrektor szkoły lub placówki uwzględniając możliwości finansowe jednostki.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 i 2, ustala Starosta Buski.
6. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie dodatku, a w szczególności:
  - 1) przejście nauczyciela na urlop dla poratowania zdrowia, wychowawczy lub bezpłatny,
  - 2) nieprzestrzeganie dyscypliny pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeciwpożarowych,
  - 3) niestaranne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - 4) nieterminowe załatwianie spraw,
  - 5) nieusprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych lub zespołów przedmiotowych,
  - 6) nieuzasadnione uchylanie się lub niewykonywanie powierzonych zadań.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III

### Dodatek funkcyjny

### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:
  - 1) **dyrektorowi:**
    - a) szkół liczącej do 8 oddziałów - w wysokości od 10 % do 30%,
    - b) szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów - w wysokości od 10 % do 40%,
    - c) szkół liczącej 17 oddziałów i więcej - w wysokości od 10 % do 50%,
    - d) specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego, zespołu szkół specjalnych, publicznej placówki opiekuńczo - wychowawczej, w tym typu rodzinnego - w wysokości od 10 % do 40%,
    - e) m iędzyszkolnego ośrodka sportowego - w wysokości od 10 % do 40%,
    - f) poradni psychologiczno - pedagogicznej - w wysokości od 10 % do 30%,
    - g) ośrodka doradztwa i doskonalenia nauczycieli - w wysokości od 10 % do 30%,
    - h) ośrodka kształcenia i doskonalenia zawodowego - w wysokości od 10 % do 30%,
    - i) innej placówki oświatowej - w wysokości od 10 % do 30%,

- 2) **wicedyrektorowi** - w wysokości od 10 % do 30%,
  - 3) **kierownikowi:**
    - a) warsztatów szkolnych - w wysokości od 10 % do 30%,
    - b) szkolenia praktycznego - w wysokości od 10 % do 25%,
    - c) internatu lub świetlicy szkolnej - w wysokości od 10 % do 25%,
  - 4) **zastępcy kierownika:**
    - a) warsztatów szkolnych - w wysokości od 10 % do 25%,
    - b) szkolenia praktycznego - w wysokości od 10 % do 20%,
    - c) internatu i świetlicy szkolnej - w wysokości od 10 % do 20%
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z zastrzeżeniem ust. 3.
  3. W czasie nieobecności dyrektora z powodów innych, niż urlop wypoczynkowy wicedyrektorowi lub osobie zastępującej dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, którego wypłata następuje za zgodą Starosty Buskiego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym rozpoczęła się nieobecność dyrektora. Pobieranie dodatku funkcyjnego w wysokości ustalonej dla dyrektora wyklucza pobieranie dodatku z tytułu pełnienia innej funkcji kierowniczej.
  4. Wysokość dodatku funkcyjnego, ustala:
    - 1) dla dyrektora jednostki oświatowej - Starosta Buski,
    - 2) dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze, o których mowa w ust. 1 pkt od 2 do 4 - dyrektor.
  5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, bierze się pod uwagę w szczególności:
    - 1) wielkość i specyfikę szkoły lub placówki,
    - 2) liczbę uczniów i oddziałów,
    - 3) ilość typów szkół w zespole,
    - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
    - 5) liczbę pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych,
    - 6) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
    - 7) wyniki pracy szkoły lub placówki,
    - 8) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła lub placówka funkcjonuje,
    - 9) prawidłowość organizacji pracy szkoły lub placówki,
    - 10) poprawność pod względem formalno - prawnym oraz zasadność podejmowanych decyzji,
    - 11) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i przeciwpożarowych oraz innych przepisów prawa,
    - 12) podnoszenie kwalifikacji związanych z pełnieniem funkcji kierowniczych,
    - 13) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań.

## § 5

1. Nauczycielom sprawującym niżej wymienione funkcje przysługują dodatki funkcyjne w następujących wysokościach:
  - 1) wychowawcy klasy - od 5 % do 7 %,
  - 2) opiekuna stażu - od 3 % do 5 %,
  - 3) nauczyciela - konsultanta - do 10%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność wykonywanych zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje danemu nauczycielowi za każdą osobę powierzoną jego opiece.
4. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytułu, której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczyciel ma prawo do wszystkich dodatków w niezmienionej wysokości.

## § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 - 3, nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w § 5 ust. 1.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji z możliwością zmiany jego wysokości.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1 - 3 oraz w § 5 ust. 1, nie przysługują:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 4) od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, w tym kierowniczej lub wychowawstwa, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatki za warunki pracy

## § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:
  - 1) praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych,
  - 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej,
  - 3) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - 4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 5) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w placówkach opiekuńczo - wychowawczych,
  - 6) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach),
  - 7) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych,
  - 8) prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno - pedagogicznejw wysokości określonej w poniższej tabeli z zastrzeżeniem ust. 5:

Nauczyciele:	stażyści	kontraktowi	mianowani	dyplomowani
§ 7, ust. 3.1 - 3.4	17%	18%	20%	22,5%
§ 7, ust. 3.5 - 3.6	25%	26%	30%	35,5%
§ 7, ust. 3.7	27%	30%	32%	39,5%
§ 7, ust. 3.8	11%	11%	11%	11%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom:
  - 1) wymienionym w ust. 3 pkt 1 - 7, jeśli zajęcia odbywają się z dziećmi i młodzieżą, posiadającymi rodzaj i stopień niepełnosprawności, o którym mowa w § 9, ust. 1, pkt 1 rozporządzenia,

- 2) prowadzącym zajęcia w szkołach (oddziałach) specjalnych, w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w § 9, ust. 2 rozporządzenia, a w przypadku, gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości określonej w poniższej tabeli z zastrzeżeniem ust. 5:

<b>Nauczyciele:</b>	<b>stażyści</b>	<b>kontraktowi</b>	<b>mianowani</b>	<b>dyplomowani</b>
§ 7, ust. 4.1 - 4.2	8%	8%	9%	9%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 i 4 przysługuje w wysokości równej proporcji, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych pozostają do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

#### § 8

1. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Starosta Buski.
2. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 7 ust. 3 i 4, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
3. Prawo do dodatku za warunki pracy, o którym mowa w § 7 ust. 3 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, na którym występują warunki trudne lub uciążliwe, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, na którym występują warunki trudne lub uciążliwe, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### ROZDZIAŁ V

#### Dodatek za wystugę lat

#### § 9

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów prawa podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
2. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wystugę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wystugę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wystugę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wystugę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wystugę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

#### § 10

1. Dodatek za wystugę lat przysługuje nauczycielom w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wystugę lat przystuguje nauczycielowi takze za okres:
  - 1) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 2) dni, za ktore nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzezeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela,
  - 3) dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za ktore nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia spotecznego.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przystuguje nauczycielowi:
  - 1) poczawszy od pierwszego dnia miesiaca nastepujacego po miesiacu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyzszej stawki dodatku, jezeli nabycie prawa nastapilo w ciagu miesiaca,
  - 2) za dany miesiac jezeli nabycie prawa do dodatku lub wyzszej stawki dodatku nastapilo pierwszego dnia miesiaca.
4. Dodatek za wystugę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI Dodatek mieszkaniowy

### § 11

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiazkowego wymiaru godzin w Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym w Broninie oraz w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Stopnicy i posiadajacemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przystuguje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, przy czym wyliczoną kwotę zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujacych:
  - 1) współmałzonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, lub który jest nauczycielem,
  - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małzonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dluzej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małzonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dluzej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małzonka dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
  - 5) rodziców nauczyciela pozostajacych na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu takze nauczycielem, stale z nim zamieszkujacemu, przystuguje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Starosta Buski.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przystuguje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiaca nastepujacego po miesiacu, w którym nauczyciel zložyl wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przystuguje w okresie wykonywania pracy, a takze w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za który przystuguje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia spotecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
  9. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska w szkole funkcjonującej na terenie wiejskim.
  10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VII

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 12

Przez godziny ponadwymiarowe należy rozumieć godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzielone i przepracowane przez nauczyciela ponad ustalony dla niego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, zgodnie z art. 35 i 42, ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.

#### § 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a równy lub powyżej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za przydzielone godziny ponadwymiarowe, o których mowa w § 12, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 3.
5. Rozliczenia godzin ponadwymiarowych dokonuje się na koniec miesiąca w okresach jednotygodniowych.

#### § 14

Przez godzinę doraźnego zastępstwa należy rozumieć przydzieloną i przepracowaną przez nauczyciela godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zrealizowaną w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

#### § 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, w sposób określony w § 13 ust. 1.



2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Dyrektorowi szkoły lub placówki przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizacji zastępstw doraźnych, jednak może on je realizować tylko w przypadku, gdy żaden inny nauczyciel zatrudniony w kierowanej przez niego szkole lub placówce nie może podjąć realizacji tych zastępstw.
4. Rozliczenia godzin zastępstw doraźnych dokonuje się z końcem miesiąca, w którym zostały one zrealizowane.

#### § 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po ich zrealizowaniu i rozliczeniu zgodnie z § 13 ust. 5 i § 15 ust. 4.

### ROZDZIAŁ VIII

#### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 17

Tryb i zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz tworzenie tego funduszu określają:

- 1) Karta Nauczyciela,
- 2) *Regulamin przyznawania Nagrody Starosty Buskiego w Dziedzinie Edukacji* przyjęty uchwałą nr XIX/133/2004 Rady Powiatu w Busku - Zdroju z 29 października 2004 r.

### ROZDZIAŁ IX

#### Inne dodatki wynikające ze stosunku pracy - dodatki za pracę w dniach ustawowo wolnych od pracy

#### § 18

1. Nauczycielowi, który realizuje odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dniu wolnym od pracy przysługuje inny dzień wolny od pracy.
2. W przypadku, gdy nie ma możliwości przyznania innego dnia wolnego, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje odrębne wynagrodzenie, za każdą godzinę pracy w dniu wolnym od pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

### ROZDZIAŁ X

#### Postanowienia końcowe

#### § 19

Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonym w umowie o pracę.

#### § 20

Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów prawa nie przysługuje wynagrodzenie za pracę.

#### § 21

Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn określonych w § 20 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia płatne z góry przez 30.

§ 22

Wszelkie zmiany w niniejszym *Regulaminie*, a w szczególności zmiany wprowadzone przepisami prawnymi dotyczącymi kwestii stanowiących przedmiot niniejszego *Regulaminu* zaistniałe po terminie jego uchwalenia, będą przeprowadzane w trybie jego uchwalenia.

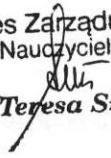
§ 23

1. Dyrektorzy szkół i placówek oświatowo - wychowawczych mają prawo określania szczegółowych zasad przyznawania dodatków wyszczególnionych w niniejszym *Regulaminie*.
2. Zasady ustalane przez dyrektorów, o których mowa w ust. 1, muszą się mieścić w granicach określonych niniejszym *Regulaminem*.

*Treść niniejszego Regulaminu została uzgodniona przez władze Powiatu Buskiego z przedstawicielami Związków Zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych Powiatu Buskiego tj. Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Busku - Zdroju oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału w Busku - Zdroju 13 grudnia 2005 r.*

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
28-100 Busko Zdrój  
ul. Stefana Batorego 17 tel. 378 2955

Prezes Zarządu Oddziału  
Związku Nauczycielstwa Polskiego

  
*mgr Teresa Szymańska*

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa  
NSZZ "Solidarność"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
w Busku Zdroju

Przewodniczący

  
*mgr Bogusław Mącznyński*

S T A R O S T A

JERZY KOLARZ

