

INFORMACJA
dla Wykonawców nr 3

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.

Świadczenie usług pocztowych w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych dla Starostwa Powiatowego w Busku-Zdroju w okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Zamawiający działając na podstawie art. 284 i 286 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2019r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm. – dalej ustawy Pzp) udziela odpowiedzi na pytania i dokonuje modyfikacji SWZ:

Pytanie 1

Zamawiający w SWZ rozdz. III ust. 3. Zamawiający wymaga zatrudnienia na umowę o pracę tylko osób bezpośrednio związanych z obsługą Zamawiającego w punkcie obsługi przyjmujących korespondencje od zamawiającego i utrzymania tego zatrudnienia przez okres realizacji zamówienia a nie zatrudnienia wszystkich pracowników u Wykonawcy. Zgodnie z aktualnym brzmieniem Wykonawca zobowiązany jest do utrzymania tego zatrudnienia przez okres realizacji zatrudnienia. Wymóg jest uciążliwy dla Wykonawcy z tego względu, że Zamawiający krępuje jego swobodę decydowania o ilości zatrudnienia na obszarze miasta Busko-Zdrój i powiatu buskiego. Zapis nakazuje utrzymywanie liczby personelu nawet gdy nie jest to ekonomicznie uzasadnione, co jest wymogiem w żadnej mierze nie służącym realizacji zadania głównego jakim jest świadczenie usług pocztowych.

W związku z powyższym prosimy o wykreślenie przedmiotowego zapisu.

Pytanie 2

We wzorze umowy § 4 ust. 16 Zamawiający określił, że:

W zakresie, w jakim: Zamawiający, na podstawie art. 95 ustawy Pzp określił w SWZ wymagania zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w zakres Przedmiotu zamówienia:

- 1) Przed zawarciem niniejszej Umowy i rozpoczęciem pracy nowo zgłaszanych pracowników do realizacji czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia osób na umowę o pracę, Wykonawca złoży Zamawiającemu oświadczenie że pracownicy własni i podwykonawców wykonujący bezpośrednio usługę w wymaganym zakresie (nie dotyczy osób nadzorujących) są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Nie przedłożenie oświadczenia upoważnia Zamawiającego i wyznaczonego przedstawiciela Zamawiającego do niedopuszczenia tych osób do pracy.
- 2) W przypadku zmiany składu osobowego Personelu Wykonawcy zapisy pkt.1 powyżej stosuje się odpowiednio;
- 3) Na każde żądanie Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu do wglądu, kopie umów o pracę oraz inne dokumenty (na przykład z ZUS) uwiarygadniające zatrudnienie osób realizujących czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia. Nieprzedłożenie umów i innych dokumentów (nie okazanie do wglądu), o których mowa w zdaniu poprzednim, stanowi przypadek naruszenia Obowiązku Zatrudnienia;
- 4) **Przedstawiciel Zamawiającego uprawniony jest do sprawdzania tożsamości Personelu Wykonawcy uczestniczącego w realizacji prac**

O ile Wykonawca akceptuje przedkładanie Zamawiającemu oświadczeń wskazanych w ust. 16 pkt. 1) i 2) o tyle wymóg zawarty w pkt. 3) i 4) jest dla potencjalnego Wykonawcy uciążliwy. Przekazywanie zamawiającemu kopii umów o pracę osób zatrudnionych u Wykonawcy, czy sprawdzanie tożsamości Personelu Wykonawcy jest równoznaczne z udostępnieniem szerokiego zakresu danych osobowych, które nie są zamawiającemu niezbędne z punktu widzenia celu, jakim jest kontrola spełniania przez wykonawcę wymagań w zakresie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi. Dostęp do informacji stanowiących dane osobowe nie jest bowiem niezbędny dla weryfikacji spełnienia określonych warunków przez wykonawcę - wystarczające byłoby przedstawienie przez wykonawcę stosownych oświadczeń. Dla zamawiającego nie jest bowiem istotne kto konkretnie zatrudniony jest u

wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudniania osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna zamawiającemu znajomość imion, nazwisk i adresów pracowników, czy wysokości ich wynagrodzeń.

W związku z powyższym Wykonawca wnosi o usunięcie zapisu ust. 16 pkt. 3) oraz ust. 16 pkt. 4).

Odpowiedź na pytanie nr 1 i nr 2

Zamawiający podtrzymuje swoje stanowisko, nie wyraża zgody na wykreślenie przedmiotowego zapisu w SWZ rozdz. III ust. 3 oraz zapisu we wzorze umowy § 4 ust. 16 pkt 3 i 4.

W ramach wyjaśnienia, zatrudnienie na umowę o pracę to wymóg konieczny, jeśli chodzi o okazanie umów o pracę i weryfikacja tożsamości to również te zapisy są konieczne, ponieważ Wykonawca składa oświadczenia a Zamawiający musi zweryfikować jaki jest stan faktyczny. Umowy o pracę są tylko do wglądu i mogą być zanonimizowane o dane. Jeśli chodzi o weryfikację tożsamości to jest tylko weryfikacja imion i nazwisk zgodnie z przedłożoną listą.

Pytanie 3

W § 10 Wzoru umowy ust. 1 „ Zamawiający dopuszcza zmianę postanowień niniejszej umowy w następującym zakresie:

- 1) zmiany wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy w przypadku zmiany ustawowej stawki podatku VAT,
- 2) zmiany przedmiotu umowy lub zmiany warunków świadczenia umowy - jeżeli konieczność wprowadzenia zmian jest skutkiem zmiany przepisów prawa.
- 3) przypadkach opisanych w SWZ.

Wykonawca jako operator pocztowy i wyznaczony, zobowiązany do świadczenia usług pocztowych, w tym także usług o charakterze powszechnym, nie może swobodnie ustalać cen za świadczenie tego typu usług. Przepisy zamieszczone w rozdziale IV ustawy Prawo pocztowe wyznaczają ścisły reżim ustalania opłat za świadczenie powszechnych usług pocztowych. Zatem w przypadku zmian cen w trakcie wykonywania umowy zawartej w wyniku rozstrzygnięcia przedmiotowego postępowania, zwłaszcza wiążącej strony w dłuższym okresie czasu, w świetle istotnych postanowień zawartych w treści zaproszenia, Wykonawca realizując zamówienia w cenach wynikających z formularza, zmuszony będzie do świadczenia powszechnych usług pocztowych z naruszeniem przepisów ustawowych, nie tylko z zakresu prawa pocztowego, ale także cywilnego, czy antymonopolowego. Taki stan rzeczy byłby niedopuszczalny zarówno ze względu na ustawowe obowiązki ciążące na Wykonawcy jako operatorze wyznaczonym, jak również ze względu na narażenie Wykonawcy na odpowiedzialność odszkodowawczą, której zakres trudno nawet przewidzieć.

W związku z powyższym wnosimy o rozszerzenie wskazanego przepisu o kolejną przesłankę dotyczącą przypadku zmiany ceny usług powszechnych wprowadzonych zgodnie z zapisami ustawy Prawo Pocztowe, o ile Prezes UKE nie wniesie sprzeciwu, w trakcie trwania umowy od następnego okresu rozliczeniowego.

Odpowiedź na pytanie nr 15

Zamawiający wyraża zgodę i modyfikuje zapisy projekcie umowy § 10 ust.1 , który po modyfikacji otrzymuje brzmienie:

§ 10 ust.1 Zamawiający dopuszcza zmianę postanowień niniejszej umowy w następującym zakresie:

- 1) zmiany wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy w przypadku zmiany ustawowej stawki podatku VAT,
- 2) zmiany przedmiotu umowy lub zmiany warunków świadczenia umowy - jeżeli konieczność wprowadzenia zmian jest skutkiem zmiany przepisów prawa.
- 3) przypadkach opisanych w SWZ.
- 4) zmianę cen jednostkowych poszczególnych typów przesyłek pocztowych, pod warunkiem zatwierdzenia ich przez Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej lub w sposób dopuszczony przez ustawę z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe


PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU
mgr inż. Jerzy Kolarz